POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA ALIMENTARE, ETICA

Con l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme internazionali ISO 9001 e ISO 14001 e agli standard IFS e BRC, la Società A.D.R. Aziende Dolciarie Riunite S.p.A. ha inteso formalizzare il proprio impegno e la propria sensibilità nei confronti delle tematiche ambientali, etiche, di sicurezza, qualità, legalità e autenticità dei prodotti, con il fine ultimo di mantenere nel tempo le proprie prestazioni e, laddove possibile, migliorarle tramite la definizione di specifici e mirati obiettivi di miglioramento.

ADR si impegna a perseguire la presente politica nell'ambito delle proprie attività, nella convinzione che sia fondamentale per mantenere l'eccellenza negli ambiti definiti.
L'azienda, infatti, ritiene di avere responsabilità nei confronti:

- dei consumatori, che si aspettano un prodotto di alta qualità e di sicurezza igienica garantita dai controlli in tutte le fasi della produzione
- della collettività, per la corretta integrazione dello stabilimento nell'ambiente circostante e quindi per la sua tutela.
- dei clienti, le cui esigenze sono costantemente monitorate
- dei dipendenti e dei collaboratori, che si aspettano una crescita professionale e di essere motivati nello svolgimento delle loro attività
- dei fornitori di materie prime e di servizi, scelti in base alla loro coerenza con gli obiettivi che l'azienda ha individuato
- dell'ambiente e degli aspetti etici.

Gli obiettivi strategici generali nell'ambito di tale politica sono i seguenti:

- agire sempre nel pieno rispetto della legislazione, nonché dei regolamenti e normative applicabili, ponendo particolare attenzione all'aggiornamento continuo delle prescrizioni.
- perseguire la soddisfazione del Cliente, gestendone i rapporti con una sistematicità tale da accertare in modo rapido le nuove esigenze che dovessero emergere
- ottenere elevati standard nella gestione dei processi e del Sistema
- garantire la tutela del prodotto alimentare in tutte le fasi del processo produttivo identificando e monitorando i pericoli significativi per la sicurezza alimentare, qualità, autenticità e legalità.
- promuovere lo sviluppo ed il miglioramento della cultura della qualità e della sicurezza alimentare fra i dipendenti attraverso il loro coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi nella gestione degli aspetti relativi alla sicurezza alimentare, legalità ed autenticità
- promuovere la sostenibilità ambientale ed etica:
    - gestire gli aspetti ambientali connessi alla propria attività/ prodotti/ servizi al fine di contribuire alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dall'inquinamento

- monitorare i consumi di risorse naturali, perseguendo il miglioramento degli indicatori correlati.
- dimostrare l'impegno per le problematiche sociali ed etiche attraverso l'emanazione di un Codice di condotta che delinea i criteri di comportamento e le responsabilità etiche della Direzione, dipendenti e collaboratori, al fine di prevenire condotte illecite o non eticamente corrette.

  I principi etici sono comunicati anche ai partner commerciali mediante invio e/o pubblicazione sul sito web del Codice e della Politica.
- Dimostrare l'impegno al rispetto dei principi di legalità attivando un canale di comunicazione delle segnalazioni degli eventuali atti illeciti o irregolarità relative a violazioni delle normative vigenti che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda (Whistleblowing).

Per valorizzare le pratiche di condotta etica riguardo al lavoro, commercio, sicurezza ed ambiente, dal 2023 l'Azienda ha aderito alla piattaforma Sedex (Supplier Ethical Data Exchange).

Sotto l'impulso della certificazione ambientale è aumentata la sensibilità dell'organizzazione verso la produzione di energia da fonti rinnovabili / alternative.

In particolare sono stati installati due impianti fotovoltaici per gli stabilimenti di via Badano 44 e di Località Maddalena 30.

Laddove possibile, l'Azienda predilige l'utilizzo di materie prime da produzioni sostenibili come l'olio di palma RSPO Supply Chain Certification System (SCCS) e il cacao e cioccolato Rainforest Alliance aderendo alle relative certificazioni.

- coinvolgere il proprio personale nel perseguimento degli obiettivi dell'organizzazione e nel continuo miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza, creando un clima di correttezza e di fiducia orientato alla motivazione e alla crescita professionale
- esigere, mediante appropriata istruzione o esperienza, adeguate competenze di tutti coloro che eseguono per la Società o per conto di essa compiti che possono causare uno o più impatti ambientali significativi (personale dipendente, ditte esterne che effettuano il trasporto e avvio a smaltimento di rifiuti, ditte di manutenzione, fornitori, ecc.)
- gestire le risorse e le attività come processi, armonizzandoli e integrandoli tra loro, stabilendo le responsabilità per la gestione delle attività principali, assegnando risorse, metodi e materiali, valutandone le conseguenze sulle parti interessate e studiandone gli spunti per il miglioramento continuo.
- consolidare la propria immagine sul mercato
- ricercare ulteriori possibilità di sviluppo

Per sostenere la crescita, mantenendo l'elevato livello di servizio al consumatore, sono state potenziate le linee produttive, già particolarmente moderne, con impianti innovativi ad alta tecnologia.

Nella stessa prospettiva, ad oggi è operativo anche il terzo stabilimento sito in Località Maddalena 30.

Questo sta consentendo e consentirà sempre di più ad ADR, di ampliare anche i volumi di vendita sui mercati esteri, in cui l'azienda è presente da vari anni, ma a cui intende dare nuovo impulso, anche sulla base degli incoraggianti risultati ottenuti fino ad oggi.

"La Sassellese" continuerà ad essere sviluppato come marchio primario, in Italia e all'estero, "Dea", "Isaia" verranno mantenuti come marchi tattici per alcune produzioni settoriali.

È volontà della Società mantenere attiva ed operante la propria politica integrata, con l'impegno di divulgarla al personale dipendente, ai principali fornitori e clienti, nonché a chiunque ne faccia motivata richiesta al fine di mantenere nel tempo un dialogo aperto con tutte le parti interessate in merito alla gestione dei propri aspetti di qualità e ambientali significativi.

Si richiede pertanto a tutto il personale una forte responsabilizzazione per operare secondo le seguenti direttive:

- rispetto delle leggi e normative vigenti e del codice di condotta etica
- rispetto dell'applicazione del Sistema
- efficienza operativa dei processi
- prevenzione delle non conformità
- conseguimento degli obiettivi e traguardi prefissati.

Per tutto questo la Direzione si impegna:

- a sostenere e a comunicare al personale, ai collaboratori e partner commerciali la Politica Integrata, affiggendola nell'apposita bacheca, e rendendola pubblicamente disponibile con tutti gli strumenti adeguati allo scopo;
- a revisionare la Politica Integrata ogni qualvolta le esigenze dell'azienda e dei mercati da questa serviti lo rendessero necessario.

Data *08/11/2023* *La Direzione*